

Wie neemt de leiding?

Terwijl ik dit schrijf heb ik nog geen idee wie de leiding zal nemen over het land en als het gaat zoals het nu gaat, kan dat nog wel even duren. Gelukkig is Nederland niet stuurloos, ofschoon een aantal critici daar wellicht anders over denkt. We hebben immers nog een demissionair kabinet dat op de winkel past.

In geval van overlijden, ernstige ziekte, coma of dementie van een directeur groot aandeelhouder is dat nog wel eens anders. Op persoonlijk vlak brengen dit soort situaties bij de direct betrokkenen heel wat teweeg. Maar ook ten aanzien van het beheer van vermogen en het reilen en zeilen van een bedrijf kan dit heel wat teweeg brengen. Indien zaken niet goed geregeld zijn, kan dit er bijvoorbeeld toe leiden dat boetes verschuldigd zijn omdat contracten niet tijdig kunnen worden nagekomen. Door de onzekerheid over de opvolging binnen de onderneming kan dit tot vertrek van belangrijk personeel leiden. Dit brengt organisatorische problemen met zich maar kan ook van invloed zijn op de waarde.

Ondernemers kunnen veel aan, ze denken nog wel eens alles aan te kunnen en dat alles een keuze is. Wij ondernemers weten natuurlijk dat dat niet zo is, maar het is fijn om je niet te bekommeren over alle mogelijke ellende. Zo wordt het nadenken over overlijden, coma of dementie nog wel eens op de lange baan geschoven, alsof het alleen maar 70 plussers overkomt.

Het regelen van de zeggenschap doe je misschien niet voor jezelf maar wel voor je gezin, je familie en je personeel. Als je het fijn vindt om niet alleen te bepalen wie alles moet/moeten regelen, maar ook wat zij zouden moeten doen, is dat ook mogelijk.

Het goed regelen voorkomt in geval van ernstige ziekte, coma of dementie dat een bewind aangevraagd moet worden en dat de rechter zich jaarlijks met alles gaat bemoeien. In geval van overlijden, wordt voorkomen dat veel te jonge personen zeggenschap krijgen over teveel vermogen. Maar ook dat erfgenamen teveel geld uit het bedrijf halen. In alle gevallen voorkomt het problemen, dat door de verkeerde personen leiding aan het bedrijf wordt gegeven en kan de kans op ruzie verkleind worden.

Zeggenschapsaspecten zijn goed te regelen via een testament, een levenstestament en in geval van een bedrijf het certificeren van aandelen. Bij het certificeren van aandelen is het van belang dat er op de juiste wijze is voorzien in opvolgend bestuurders. Naast dit alles kan er bij BV's voor de zeer korte termijn ook gekozen worden om op voorhand op grond van de statuten een belet of ontstentenis vertegenwoordiger aan te wijzen.

Uiteraard hoopt een ieder al dit soort zaken nog heel lang niet nodig te hebben. Ik gun het een ieder van harte. Je moet er alleen niet aan denken dat het niet goed geregeld is als er opeens wat gebeurt, waardoor je te laat bent.

Wat betreft de leiding over het land moeten we afwachten wat de heren en dames in Den Haag uiteindelijk met elkaar overeenkomen. Gelukkig heb je zelf in handen wie na jou de zeggenschap heeft over jouw vermogen en bedrijf.